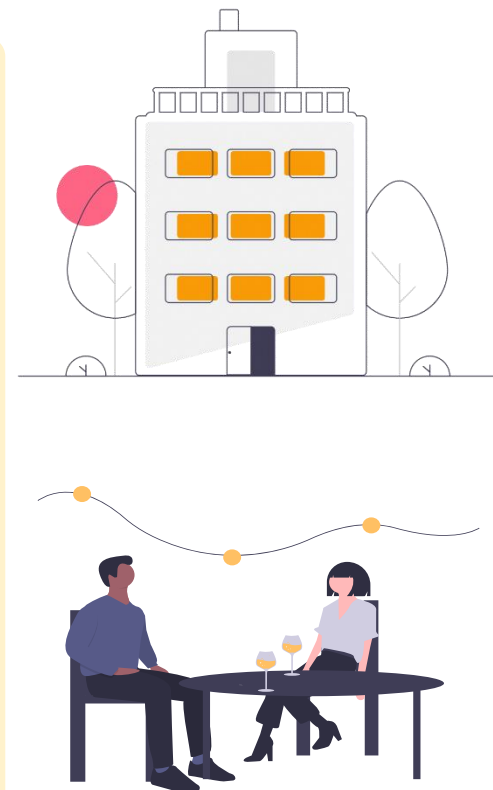


いしかわ婚活応援優秀企業知事表彰 受賞企業の取組内容

＜受賞企業＞ 9社（団体）

- 01 株式会社石野製作所（金沢市、回転寿司コンベアシステム製造）
- 02 株式会社岡組（金沢市、総合建設業）
- 03 株式会社共和工業所（小松市、建設機械用部品・自動車部品製造販売）
- 04 柴電気工事株式会社（金沢市、電気設備工事）
- 05 社会福祉法人中央会 特別養護老人ホームゆうけあ相河（金沢市、老人福祉事業）
- 06 日本海電化鑄造株式会社（津幡町、建設機械部品製造）
- 07 株式会社丸八製茶場（加賀市、加賀棒茶製造）
- 08 株式会社明翫組（金沢市、総合建設業）
- 09 株式会社吉光組（小松市、土木建設業）

※50音順



いしかわ婚活応援優秀企業知事表彰とは

県内企業等における結婚支援の自主的な取組の促進を図るため、結婚を希望する従業員の結婚支援に特に積極的に取り組む企業等を表彰する制度

表彰基準

「いしかわ婚活応援企業」に認定された企業・団体のうち、次のいずれかのうち3つ以上を満たすこと

- ① 希望する従業員に対して、県・公益財団法人いしかわ結婚・子育て支援財団が実施する結婚支援事業等の情報の提供を積極的に行っていること
- ② 従業員がライフプランについて考える機会又はコミュニケーションスキルの向上を図る機会の提供を積極的に行っていること
- ③ 希望する従業員に対して、企業内外にコミュニケーションの輪を広げるような多様な交流の機会の提供を積極的に行っていること
- ④ その他、結婚を希望する従業員等の支援につながる独自の取組を行っていること

株式会社石野製作所

所在地 金沢市増泉5丁目10番48号
代表者 代表取締役社長 石野 晴紀
事業内容 回転寿司コンベアシステム製造
従業員数 140人（男性117人、女性23人）※令和6年12月時点

若手社員が各拠点から集まる「昼食会」を開催し、
交流機会を提供

POINT

<結婚支援に関する情報周知>

- ・社内グループウェアで周知
- ・チラシやリーフレット等は社員の目に届きやすいタイムカード付近に設置

<ライフプランについて考える機会>

- ・新入社員にマネープランやメンタルヘルス研修を実施

<企業内外での交流>

- ・1～3年目の社員が5拠点から集まる「昼食会」を年に1回開催し、同期との交流の場を創出
- ・ビアガーデンや温泉旅行の実施
- ・白山市工業団地主催のボウリング大会に数名が参加

<その他>

- ・独自の結婚休暇（5日間）や結婚祝金制度を設ける
- ・65周年パーティーや、社員旅行を開催し家族も含めた交流を促進

65周年パーティーの様子



株式会社岡組

所在地 金沢市泉本町2丁目141番地
代表者 代表取締役 永井 賢士
事業内容 総合建設業
従業員数 12人（男性9人、女性3人）※令和6年12月時点

定期的な食事会の開催や協力会社との交流など、
多様な交流機会を提供

POINT

<結婚支援に関する情報周知>

- ・若手従業員に対して、メールやチラシ設置で案内

<ライフプランについて考える機会>

- ・銀行のマネープランセミナーで人生設計について考える研修を実施

<コミュニケーションスキルの向上>

- ・毎月1回、顔を合わせて業務報告を行う全体会議を実施

<企業内外での交流>

- ・お花見会や忘年会の実施
- ・協力会社との新年会やボウリング大会を実施
- ・現場で下請け会社との懇親会を実施

<その他>

- ・独自の結婚休暇（6日間）や結婚祝金制度を設ける

ボウリング大会の様子



株式会社共和工業所

所在地	小松市工業団地1丁目57番地
代表者	取締役社長 山口 真輝
事業内容	建設機械用部品・自動車部品製造販売
従業員数	288人（男性254人、女性34人）※令和6年12月時点

会社から補助のある飲み会や社内サークルなどで、社員同士が親睦を深める機会を提供

POINT

<結婚支援に関する情報周知>

- ・食堂や社内掲示板に掲示

<コミュニケーションスキルの向上>

- ・県が主催する「従業員ライフプラン支援講座」を利用し、新入社員向けのお金に関する研修会（社会保険料について等）を実施
- ・メンタルヘルス研修を実施

<企業内外での交流>

- ・忘年会、マラソン等の社内サークルに対し会社から補助
- ・組合による会食やボウリング大会の実施
- ・毎年、工業団地ボーリング大会に若手職員が参加
- ・子会社も参加する全額会社負担の慰安会を開催

<その他>

- ・独自の結婚祝金制度を設ける



従業員ライフプラン支援講座の様子

柴電気工事株式会社

所在地	金沢市長土堀一丁目15番23号
代表者	代表取締役社長 黛 孝彦
事業内容	電気設備工事
従業員数	21人（男性19人、女性2人）※令和6年12月時点

企業内外のコミュニケーションを広げる多様な交流機会の提供

POINT

<結婚支援に関する情報周知>

- ・対象の独身社員にメールで周知

<コミュニケーションスキルの向上>

- ・県・市町主催のセミナーや研修会を社員に情報提供
- ・各協会のコミュニケーション研修を社員に情報提供

<企業内外での交流>

- ・歓送迎会、社内親睦会の開催
- ・野々市市が開催するトリプルソフトバレーや、金沢城リレーマラソンへ会社チームで参加
- ・協力会社との懇親会や、研修旅行を実施

<その他>

- ・結婚休暇（7日間）や独自の結婚祝金制度を設ける
- ・創立60周年のため、料亭で昼食会を実施し、社員の家族、協力会社も含めた交流を促進



60周年イベントの様子

社会福祉法人中央会 特別養護老人ホームゆうけあ相河

所在地 金沢市西泉6丁目136番地
代表者 施設長 木村 和美
事業内容 老人福祉事業
従業員数 93人（男性16人、女性77人）※令和6年12月時点

「従業員ライフプラン支援講座」を活用し、社員の交流の機会に活用

POINT

<結婚支援に関する情報周知>

- ・社員の目に留まりやすい社内入口や休憩室の掲示板上に掲示

<コミュニケーションスキルの向上>

- ・県主催の「従業員ライフプラン支援講座」を活用
- ・外部研修へ参加する機会を提供

<企業内外での交流>

- ・リーダー職員が月に一度、他事業所と交流し、問題点や困っていることを共有
- ・コロナウイルス感染防止のため中止していた忘年会を今年度から開催予定

<その他>

- ・本人、子女等の結婚休暇（5日間）や結婚祝金制度を設ける



従業員ライフプラン支援講座の様子

日本海電化鋳造株式会社

所在地 河北郡津幡町能瀬木68
代表者 代表取締役 音頭 栄美子
事業内容 建設機械部品製造
従業員数 50人（男性46人、女性4人）※令和6年12月時点

他社のイベントへの積極的参加など、企業内外のコミュニケーションを広げる多様な交流機会の提供

POINT

<結婚支援に関する情報周知>

- ・社員が全員集合する朝礼で案内
- ・社員の目につきやすい食堂に掲示

<コミュニケーションスキルの向上>

- ・県・市町主催の研修会を対象者へ直接案内

<企業内外での交流>

- ・新年会、歓迎会等の開催
- ・今年から派遣会社が主催するバーベキューイベントに若手社員が参加

<その他>

- ・独自の結婚休暇（6日間）や結婚祝金制度を設ける
- ・社内報で新婚社員の情報を掲載
- ・毎年、グループ4社合同のバーベキュー大会を実施し、家族も含めた社員同士の交流を促進



派遣会社とのバーベキューイベントの様子

株式会社丸八製茶場

所在地 加賀市動橋町タ1番地8
代表者 代表取締役 丸谷 誠慶
事業内容 加賀棒茶製造
従業員数 70人（男性18人、女性52人）※令和6年12月時点

社員の多様なライフプランに対応するための体制づくりを目指し、人事チームを新設

POINT

<結婚支援に関する情報周知>

- ・メールで周知

<コミュニケーションスキルの向上>

- ・プロジェクト参加により、スタッフ同士が活発に意見交換

<ライフプランについて考える機会>

- ・従業員の声から、新たに人事チームを創設し、ライフプランに対応する体制を整備

<企業内外での交流>

- ・新入社員は最初3か月で全部署を体験し、全社員との交流を図る
- ・県補助金を活用し食品業界等4社の社員と交流

<その他>

- ・独自の結婚休暇（5日間）や結婚祝金制度を設ける
- ・毎年5月に茶摘みイベントを実施し、家族も含めた交流を促進

茶摘みイベントの様子



株式会社明翫組

所在地 金沢市泉野町6丁目15番15号
代表者 代表取締役社長 明翫 圭祐
事業内容 総合建設業
従業員数 30人（男性21人、女性9人）※令和6年12月時点

高校生向けライフプランセミナーへの講師派遣や、社内サークルなどで、社員同士が親睦を促進

POINT

<結婚支援に関する情報周知>

- ・グループウェア内の掲示板に掲載
- ・対象の独身者に個別で社内チャットで案内

<コミュニケーションスキルの向上>

- ・県・市町主催の研修会やイベントを対象者へ直接案内

<高校生向けライフプランセミナーへの講師派遣>

- ・県主催のセミナーに社員を派遣

<企業内外での交流>

- ・就業時間後に活動する社内サークルがあり、活動費は全額会社負担（テニス、フットサル、バスケット、サウナ等）
- ・社内ボウリング大会、社員旅行などの実施
- ・他企業との合コン参加費を全額会社で負担

<その他>

- ・独自の結婚休暇（5日間）や結婚祝金制度を設ける

社内サークル（テニス）の様子



株式会社吉光組

所在地 小松市長崎町甲118番地
代表者 代表取締役社長 吉光 岳文
事業内容 土木建設業
従業員数 58人（男性50人、女性8人）※令和6年12月時点

若手飲み会の費用を助成するなど、独自の取組で若者の交流を支援

POINT

<ライフプランについて考える機会>

- ・全社員向けマネーライフセミナーを毎年実施し、豊かな人生を過ごせるよう、正しい金融知識を学ぶ

<企業内外での交流>

- ・全額会社負担の慰労会の他、忘年会や社員旅行を開催
- ・若手社員の交流促進のため、若手社員だけで開催する飲み会等に対し、会社で飲食代や代行代を補助

<その他>

- ・独自の結婚休暇（5日間）や結婚祝金制度を設ける
- ・今年は下請け会社も参加できるボーリング大会を行い、家族も含めた交流を促進
- ・UIターン定着のため、Iターン社員に対して、能美市主催の婚活パーティーの会費を会社が負担



若手社員飲み会の様子